



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа «город Дагестанские Огни»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» 06 2021 г.

№ 288

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ
ПРЕМИЙ, НЕ ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА,
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО – КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Дагестан», администрация городского округа «город Дагестанские Огни»

постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального бюджетного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства» городского округа «город Дагестанские Огни», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Дагестанские Огни» и разместить на официальном сайте городского округа «город Дагестанские Огни».
3. Контроль над исполнением настоящего постановления возлагаю на и. о. заместителя главы администрации городского округа «город Дагестанские Огни» Ибнухаджарова А. А.

**Глава администрации
городского округа
«город Дагестанские Огни»**



Д. Алирзаев

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПРЕМИЙ, НЕ
ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА, РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО – КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального бюджетного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства».
2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.
3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Материальная помощь выплачивается в случаях:
в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;
в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;
5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются локальным нормативным актом, но не более двух фондов оплаты труда.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель муниципального учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства» на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителю муниципального учреждения - главный распорядитель средств городского бюджета на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

8. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель муниципального учреждения, а руководителю муниципального учреждения - главный распорядитель бюджетных средств.

Размер премии работникам муниципального учреждения определяется приказом руководителя муниципального учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда, но не более двух фондов оплаты труда.

Размер премии руководителю муниципального учреждения определяется правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в каждом конкретном случае в пределах общей экономии по фонду оплаты труда, но не более двух фондов оплаты труда

9. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при установлении коэффициента руководителю.